

Code Sujet	Intitulé du sujet de thèse	Nom du directeur de thèse	Prénom du directeur de thèse	Etablissement d'attache du directeur de thèse	Laboratoire	Résumé du sujet de thèse proposé
LASMO-01	Pratiques de GRH et dynamique intrapreneuriale	ASLI	Amina	ENCG	LASMO	Les mutations que connaissent les environnements des organisations exigent plus d'anticipation et d'innovation. La survie de celles-ci en dépend largement. Aussi, le développement de comportements entrepreneuriaux devient une nécessité. Dans quelle mesure les pratiques de gestion des ressources humaines des firmes concourent au développement d'une dynamique intrapreneuriale et favorisent la créativité et l'engagement des collaborateurs?
LASMO-02	Promotion de la culture entrepreneuriale, quel système éducatif?	ASLI	Amina	ENCG	LASMO	Promouvoir une culture entrepreneuriale ne peut être dissocié des caractéristiques du système éducatif mis en place. Ce dernier peut favoriser ou au contraire inhiber l'orientation entrepreneuriale. Plusieurs études ont révélé que les perceptions culturelles constituent l'un des facteurs favorisant l'acte d'entreprendre; or celles-ci sont largement façonnées par le système éducatif. Dès lors, comment concevoir et mettre en place des projets et des programmes de formation qui donnent du sens aux apprentissages et permettent de développer des attitudes, des valeurs, des compétences et des comportements entrepreneuriaux?
LASMO-03	Impact des pratiques de la GRH sur la performance organisationnelle	ASLI	Amina	ENCG	LASMO	La revue de la littérature dans le domaine de la GRH montre globalement un large consensus sur la contribution de cette dernière à la performance organisationnelle. Toutefois, l'on note l'absence d'unanimité sur la nature de cette association. Comment la fonction RH peut-elle contribuer à la performance organisationnelle dans un contexte marocain et sous quelles conditions?
LASMO-04	Propositions de thèse Le transfert des compétences par l'apprentissage organisationnel en GRH dans le secteur public	ZERRAD	JAOUAD	ENCG	LASMO	Propositions de thèse - Le transfert des compétences par l'apprentissage organisationnel en GRH dans le secteur public - Conception et mise en place du plan de communication interne dans une perspective démarche qualité - Proposition d'un modèle de gestion de la communication interne pour un management stratégique la communication interne dans le secteur industriel ou de services - Approche constructiviste de l'organisation pour la gestion des compétences et le développement de la performance individuelle et collective cas de XXXX - Évaluation des compétences et de la performance du personnel dans le secteur public (cas de XXX): concept et implémentation d'un outil de gestion approprié

<p>LASMO-05</p>	<p>Approche constructiviste de l'organisation pour la gestion des compétences et le développement de la performance individuelle et collective cas de XXXX</p>	<p>ZERRAD</p>	<p>JAOUAD</p>	<p>ENCG</p>	<p>LASMO</p>	<p>Propositions de thèse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le transfert des compétences par l'apprentissage organisationnel en GRH dans le secteur public - Conception et mise en place du plan de communication interne dans une perspective démarche qualité - Proposition d'un modèle de gestion de la communication interne pour un management stratégique la communication interne dans le secteur industriel ou de services - Approche constructiviste de l'organisation pour la gestion des compétences et le développement de la performance individuelle et collective cas de XXXX - Évaluation des compétences et de la performance du personnel dans le secteur public (cas de XXX): concept et implémentation d'un outil de gestion approprié
<p>LASMO-06</p>	<p>Évaluation des compétences et de la performance du personnel dans le secteur public (cas de XXX): concept et implémentation d'un outil de gestion approprié</p>	<p>ZERRAD</p>	<p>JAOUAD</p>	<p>ENCG</p>	<p>LASMO</p>	<p>Propositions de thèse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le transfert des compétences par l'apprentissage organisationnel en GRH dans le secteur public - Conception et mise en place du plan de communication interne dans une perspective démarche qualité - Proposition d'un modèle de gestion de la communication interne pour un management stratégique la communication interne dans le secteur industriel ou de services - Approche constructiviste de l'organisation pour la gestion des compétences et le développement de la performance individuelle et collective cas de XXXX - Évaluation des compétences et de la performance du personnel dans le secteur public (cas de XXX): concept et implémentation d'un outil de gestion approprié
<p>LASMO-07</p>	<p>- Proposition d'un modèle de gestion de la communication interne pour un management stratégique la communication interne dans le secteur industriel ou de services</p>	<p>ZERRAD</p>	<p>JAOUAD</p>	<p>ENCG</p>	<p>LASMO</p>	<p>Propositions de thèse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le transfert des compétences par l'apprentissage organisationnel en GRH dans le secteur public - Conception et mise en place du plan de communication interne dans une perspective démarche qualité - Proposition d'un modèle de gestion de la communication interne pour un management stratégique la communication interne dans le secteur industriel ou de services - Approche constructiviste de l'organisation pour la gestion des compétences et le développement de la performance individuelle et collective cas de XXXX - Évaluation des compétences et de la performance du personnel dans le secteur public (cas de XXX): concept et implémentation d'un outil de gestion approprié

LASMO-08	Conception et mise en place du plan de communication interne dans une perspective démarche qualité	ZERRAD	JAOUAD	ENCG	LASMO	Propositions de thèse - Le transfert des compétences par l'apprentissage organisationnel en GRH dans le secteur public - Conception et mise en place du plan de communication interne dans une perspective démarche qualité - Proposition d'un modèle de gestion de la communication interne pour un management stratégique la communication interne dans le secteur industriel ou de services - Approche constructiviste de l'organisation pour la gestion des compétences et le développement de la performance individuelle et collective cas de XXXX - Évaluation des compétences et de la performance du personnel dans le secteur public (cas de XXX): concept et implémentation d'un outil de gestion approprié
le modèle de Delone Mclean du benefice d'un système d'information : cas du secteur hôtelier au Maroc proposition d'un modèle explicatif de réussite de star-up au Maroc		Jahidi	Rachid	ENCG	LASMO	nous proposons de le valider modèle de Delone et Mclean du bénéfice d'un système d'information dans le contexte du secteur hôtelier marocain Nous proposons un modèle explicatif des facteurs de succès d'une start-up marocaine basé sur le modèle UTAUT de Vankatech
		Jahidi	Rachid	ENCG	LASMO	